



RESTORATIVE CIRCLES

2-daagse training - Leer conflicten hanteren met oog op de toekomst

‘There's something really unique about empathy, that it clears the things that are blocking action, and that it connects both inside and to other people in a way that is transformative.’

Dominic Barter

Restorative Circles is een manier van conflictoplossing die begint bij de mensen die bij het conflict betrokken zijn, in plaats van bij het conflict zelf. Betrokkenen worden uitgenodigd anderen te horen en zichzelf gehoord te voelen. Zo worden ze weer in relatie met elkaar gebracht en wordt het makkelijker met elkaar verder te gaan.

Dominic Barter is met de cirkels begonnen als reactie op de rechteloosheid in de sloppenwijken van Rio de Janeiro. Ook in Nederland wordt gewerkt met Restorative Circles (Herstelcirkels). In verschillende

oefengroepen komen geïnteresseerden samen om hun vaardigheden te verbeteren en te onderhouden.

Twee van hen zijn Charlotte Keijzer en Carla Houben. Zij verspreiden het gedachtegoed onder andere door het oprichten van een stichting, een website (herstelcirkels.nl) en het geven van workshops en trainingen zoals deze.

Doel training

Begrijpen van en oefenen met de principes van een *restorative system*, zodat je zelf herstelcirkels kunt begeleiden.



RESTORATIVE CIRCLES

A RESTORATIVE JUSTICE MODEL THAT EMBRACES CONFLICT. THAT ACCEPTS IT AS A REGULAR RECURRING, NORMAL PHENOMENON AND THAT MOVES TOWARDS CONFLICT, INSTEAD OF AWAY.

PROGRAMMA

Hoe werkt een restorative system?

Doel en techniek van de voorcirkel, cirkel en nacirkel.

Verdieping en oefenen:

- Voorcirkels (voornamelijk in kleine groepen);
- Hoofdcirkel (1 of 2 keer voor de hele groep, desgewenst in de vorm van een demonstratie door de trainers, en daarna in kleinere groepen);
- Hele proces van horen-en-gehoord-worden, eigen verantwoordelijkheid en acties;
- Na-cirkels (in beginsel weer in kleine groepjes).

Werkwijze

Een groot deel van de tijd wordt aan oefenen besteed, zodat je gaandeweg met de techniek leert werken en gaat ervaren wat die doet. Je wordt van tevoren gevraagd om alvast te reflecteren op een probleem dat je zou willen inbrengen; een conflict waar je zelf bij betrokken bent, dat nog niet is opgelost en waar geen van de andere aanwezigen bij betrokken is. Verder wordt aandacht besteed aan de vraag hoe je het geleerde na de training kunt onderhouden en hoe je je vaardigheden verder kunnen uitbreiden met behulp van oefensessies en intervisie.

Deelnemers

- Diegenen die tijdens de workshop op het Perspectivity Netwerk event hebben aangegeven de training te willen volgen.
- Andere Perspectivity Netwerk leden.
- Eventueel andere geïnteresseerden, indien er plaatsen beschikbaar zijn.

De training gaat door bij minimaal acht deelnemers. Het maximum aantal deelnemers is 20.

Data & tijd

De training vindt plaats op 3 en 4 september 2015. We werken van 9.30 tot 17.30 uur.

Locatie

N.t.b. (ergens centraal in Nederland).

Financiële bijdrage

De kosten voor de training zijn afhankelijk van het aantal deelnemers. De minimale trainingsbijdrage om de kosten te dekken ligt tussen de €250 en €400 per persoon.

Deze basisbijdrage kan worden aangevuld met een bedrag gebaseerd op 'appreciative valuation', een 'waarderingsbeloning'. Met deze innovatieve mogelijkheid willen wij tot een eerlijke en billijke vergoeding voor deze training komen. Door grondig te reflecteren over de waarde van de ervaring –wat pas mogelijk is wanneer de training in zijn geheel is doorlopen– kan je beslissen of, en zo ja welke extra bijdrage je wil toevoegen aan de basis trainingskosten.

OVER PERSPECTIVITY

Perspectivity werkt aan inspirerende samenwerkingen voor duurzame groei in een steeds complexere samenleving. Wij helpen mensen complexiteit hanteerbaar te maken met behulp van geïnspireerde dialoog en zelfreflectief leren.

Aanmelden

Voor 1 augustus via Imre van der Linden:
E imre.van.der.linden@perspectivity.org
M: 0610 33 44 66

www.perspectivity.org